

B. Prüfungsleistungen der Bachelorprüfung Studiengang „Recht, Personalmanagement und Personalpsychologie“

Art und Anzahl der Prüfungsleistungen (Pflichtmodule) gemäß § 7

Modul und zugehörige Lehrveranstaltungen	Prüfungsformen	LP pro Semester							G
		1	2	3	4	5	6	7	
Modul P01 Grundlagen Recht	K 180	8							1
P01.1 Einführung in das Recht		3							
P01.2 Bürgerliches Recht - Allgemeiner Teil		3							
P01.3 Bürgerliches Recht - Übung für Anfänger		2							
Modul P02 Grundlagen der Unternehmensführung	K 120, ggf. EA	6							1
P02.1 Grundlagen und Funktionen der BWL		3							
P02.2 Management und Organisation		3							
Modul P03 Öffentliches Recht	K 180	6							1
P03.1 Verfassungsrecht		3							
P03.2 Europarecht		3							
Modul P04 Grundlagen der Wirtschaftspsychologie	K 180	6							1
P04.1 Grundlagen der Psychologie		3							
P04.2 Wirtschaftspsychologie im Unternehmen		3							
Modul P05 Einführung in das Arbeitsrecht	K 120	5							1
P05.1 Einführung in das Arbeitsrecht		3							
P05.2 Einführung in das Arbeitsrecht - Übung		2							
Modul P06 Grundlagen Personalmanagement und HR Analytics			8						1
P06.1 Grundlagen Personalmanagement	K120, ggf. EA		3						
P06.2 Personalinformationssysteme und Grundlagen für HR Analytics			3						
P06.3 Übung zu Personalinformationssystemen und Grundlagen HR Analytics	M30		2						
Modul P07 Grundlagen im Arbeitsverhältnis	K 120		6						1
P07.1 Arbeitsvertragsgestaltung			3						
P07.2 Arbeitsnahes Sozialrecht			3						
Modul P08 Grundlagen der Zusammenarbeit in Organisationen	K 120		6						1
P08.1 Grundlagen der interpersonellen Zusammenarbeit			3						
P08.2 Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation			3						
Modul P09 Schuldrecht	K 180		3	3					1
P09.1 Bürgerliches Recht - Schuldrecht AT inkl. Übung			3						
P09.2 Bürgerliches Recht - Schuldrecht BT inkl. Übung				3					
Modul P10 Schlüsselqualifikationen und Englische Rechts- und Wirtschaftslehre			4	2					1
P10.1 Projektmanagement und Kommunikationstraining	R4		2						
P10.2 Business English	K 90		2						
P10.3 English for Law	K 90			2					

Modul und zugehörige Lehrveranstaltungen	Prüfungs- formen	LP pro Semester							G
		1	2	3	4	5	6	7	
Modul P11 Grundlagen Rechnungswesen			2	2					1
P11.1 Finanzbuchführung und Bilanzierung	K 90 (+EA)		2						
P11.2 Kosten- und Leistungsrechnung	K 90 (+EA)			2					
Modul P12 Personalgewinnung, -auswahl und -bindung				8					1
P12.1 Management der Personalgewinnung, -auswahl, -integration und -bindung	K120			3					
P12.2 Eignungsdiagnostik im Unternehmen				3					
P12.3 Transfer zur Eignungsdiagnostik	H4 (+ggf. M20)			2					
Modul P13 Kollektives Arbeitsrecht	H3			6					1
P13.1 Betriebsverfassungsrecht				3					
P13.2 Tarif- und Arbeitskampfrecht				3					
Modul P14 Personalentwicklung				8					1
P14.1 Management der Personalentwicklung	K 120, ggf. EA			3					
P14.2 Instrumente der Personalentwicklung				3					
P14.3 Transfer zur Personalentwicklung: Fallstudie	H4 (+ggf. M20)			2					
Modul P15 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutzrecht	K 180			6					1
P15.1 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutzrecht						6			
Modul P16 Personalplanung und Leistungs- und Vergütungsmanagement						8			1
P16.1 Personalplanung und Personaleinsatzplanung	K 180 (EA)					3			
P16.2 Leistungs- und Vergütungsmanagement							3		
P16.3 Transfer zur Personalplanung sowie Leistungs- und Vergütungsmanagement: Fallstudie	H4 (+ggf. M20)					2			
Modul P17 Sachenrecht	K120					5			1
P17.1 Bürgerliches Recht - Sachenrecht						3			
P17.2 Bürgerliches Recht -Übung für Fortgeschrittene						2			
Modul P18 Sicherheit und Vorsorge im Arbeitsverhältnis	K 180					6			1
P18.1 Recht des Arbeits- und Datenschutzes						3			
P18.2 Recht der betrieblichen Altersversorgung						3			
Modul P19 Handels- und Gesellschaftsrecht	K 180					6			1
P19.1 Handelsrecht						3			
P19.2 Gesellschaftsrecht						3			
Modul P20 Methoden der empirischen Sozialforschung	KP						4		1
P20.1 Empirische Forschungsmethoden							2		
P20.2 Methoden der Datenauswertung und Erkenntnisgewinnung							2		
Modul P21 Arbeitsrecht in der Praxis und in der Unternehmenskrise	K 180						6		1
P21.1 Arbeitsrecht in der praktischen Anwendung							3		
P21.2 Das Arbeitsverhältnis in der Unternehmenskrise							3		

Modul und zugehörige Lehrveranstaltungen	Prüfungs- formen	LP pro Semester							G
		1	2	3	4	5	6	7	
Modul P22 Recht der Entgeltzahlung	K 180						6		1
P22.1 Recht der Entgeltzahlung							3		
P22.2 Lohnsteuerrecht							3		
Modul P23 Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement							8		1
P23.1 Wirtschaftspolitik und Ökonomie des Arbeitsmarktes	K 60						3		
P23.2 Controlling zur Unternehmenssteuerung	KP						2		
P23.3 Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement								3	
Modul WP: Wahlpflichtfächer*							6		1
WP1 Wahlpflichtfach 1							3		
WP2 Wahlpflichtfach 2							3		
1. Praxissemester					30				0
2. Praxissemester und Bachelorthesis								30	
2. Praxissemester								18	0
Bachelorthesis und Kolloquium								12	2,5
Summe		31	29	29	30	31	30	30	

Erläuterungen:

*Die Studierenden wählen im 6. Semester im Rahmen des Wahlpflichtmoduls zwei Wahlpflichtfächer, die mit einer Prüfung abgeschlossen werden müssen.

- LP = Leistungspunkte nach den European Credit Transfer and Accumulation System
- G = Gewichtung der Modulteilprüfungsleistungen für die Berechnung der Modulnote
- K90 = Klausur 60 Minuten
- K120 = Klausur 120 Minuten
- K180 = Klausur 180 Minuten
- M20 = Mündliche Prüfung 20 Minuten
- M30 = Mündliche Prüfung 30 Minuten
- R4 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu vier Wochen
- H3 = Hausarbeit mit Bearbeitungszeit von bis zu drei Wochen
- H4 = Hausarbeit mit Bearbeitungszeit von bis zu vier Wochen
- KP = Kombinationsprüfung aus von der/dem Prüfenden zu beantragenden Prüfungsleistungen gem. § 7 Abs. 3 S. 4
- EA = Einsendeaufgabe
- PB = Praxisbericht