

## Modul: Gleichberechtigung in der Wirtschaft – Frauen und Männer im Berufsleben

Semester	Dauer / Häufigkeit	Art	Workload	Credits	Prüfungsform
	ein Semester/ einmal jährlich	Wahlpflicht- fach	90 h, davon 28 h Kontaktstudium 62 h Selbststudium	3	Referat

Modulverantwortliche(r)	Voraussetzung für die Teilnahme
Prof.Dr. Gisela Theis	keine

### Lehrinhalte

- Gender und Diversity
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und Anwendung in der betrieblichen Praxis
- Geschlechterstereotype bei der Studien- und Berufswahl, Teilhabe der Geschlechter in Führungspositionen und in der Elternzeit, Work-Life-Balance, Entgeltgleichheit, Geschlechterstereotype bei Unternehmensgründungen, Gender Pricing, Gender und Diversity im europäischen und internationalen Vergleich

### Kompetenzziele

- ❖ Gender und Diversity als Querschnittsaufgabe
- ❖ Kenntnisse der gleichstellungsrechtlichen Problemstellungen in der betrieblichen Praxis und Erarbeiten von Lösungen

### Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen

Vermittlung theoretischer Grundlagen in Verknüpfung ihrer Relevanz in der betrieblichen Praxis, Fallstudien, Best-Practice-Beispiele, Präsentationen der Studierenden

### Literatur

Gesetze, Rechtsprechung, insbesondere höchstrichterliche Rechtsprechung, Däubler/Bertzbach, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Handkommentar; Krell/Ortlieb/Sieben, Chancengleichheit durch Personalpolitik-Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen; Fachzeitschriften

Dozent(in)	Unterrichtssprache	Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/ in anderen Studiengängen
Prof. Dr. Gisela Theis	deutsch	Personalmanagement, Master „Strategisches Management“: Personalwirtschaft/Arbeitsrecht